

UNIVERZITET U SARAJEVU

FAKULTET SPORTA I TJELESNOG ODGOJA

Broj:01-1457/1

Sarajevo 25.5.2016. godine

Na osnovu člana 92. Statuta Univerziteta u Sarajevu, na sjednici Nastavno-naučnog vijeća održanoj dana 23.5.2016. donesena je sljedeća

## **ODLUKA**

### **I**

Usvaja se Pravilnik o plaćama i naknadama osoblja Fakulteta sporta i tjelesnog odgoja.

Pravilnik stupa na snagu 7 dana od dana oglašavanja na oglasnoj ploči fakulteta i web stranici fakulteta.

### **II**

Na osnovu dostavljenih pismenih primjedbi i prijedloga na sjednici NNV, a uz prethodnu konsultaciju sa vijećem uposlenika fakulteta, donesena je odluka kao pod I.

**DEKAN FAKULTETA**

**Prof. dr. Nusret Smajlović**

Dostaviti:

- dekan
- oglasna ploća
- web stranica
- Pravna služba
- a/a

**Univerzitet u Sarajevu**



**University of Sarajevo**

**Fakultet sporta i tjelesnog odgoja**

**Pravilnik o plaćama i naknadama osoblja  
Fakulteta sporta i tjelesnog odgoja**

**Sarajevo, maj 2015. godine**

Na osnovu člana 132. stav 3. Zakona o visokom obrazovanju Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo – prečišćeni tekst“, broj 42/13 i 13/15), čl. 75. – 83. Zakona o radu FBiH („Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16, Standarda i normativa za obavljanje djelatnosti visokog obrazovanja na području Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 04/06), Odluke Vlade Kantona Sarajevo o koeficijentima za obračun plaća zaposlenika na visokoškolskim ustanovama i naučnoistraživačkim institutima koji se finansiraju iz Budžeta Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 27/07) i člana 151. Statuta Univerziteta u Sarajevu, nakon pribavljenog mišljenja Vijeća zaposlenika Vijeće Fakulteta je na sjednici održanoj 23.05.2016 godine, usvojilo

**PRAVILNIK O PLAĆAMA I NAKNADAMA OSOBLJA  
FAKULTETA SPORTA I TJELESNOG ODGOJA**

**DIO PRVI - OSNOVNE ODREDBE**

**Član 1.**

**(Predmet Pravilnika)**

Pravilnikom o plaćama i naknadama osoblja Fakulteta sporta i tjelesnog odgoja u Sarajevu (u daljem tekstu: Pravilnik) utvrđuju se osnovi i mjerila za isplatu i obračun plaća, naknada i drugih primanja akademskom, naučnoistraživačkom, stručnom, administrativno-tehničkom i pomoćno-tehničkom osoblju Fakulteta (u daljem tekstu: Fakultet), naknade drugim osobama koje učestvuju u izvođenju nastavno-naučnog procesa i naučnoistraživačkog rada na fakultetu i druga pitanja koja se odnose na plaćenost rada osoblja Univerziteta.

**Član 2.**

**( Poslovi iz djelatnosti Fakulteta)**

- (1) Za utvrđivanje koeficijenta osnovne plaće  $K_{OP}$ , poslovi iz djelatnosti Fakulteta razvrstavaju se na:
  - a) rukovodne,
  - b) nastavničke,
  - c) saradničke,
  - d) stručne,
  - e) administrativno-tehničke,
  - f) operativno-pomoćne i
  - g) pomoćne.
- (2) Odnos između najviše i najniže osnovne plaće osoblja Fakulteta izražen koeficijentima osnovne plaće  $K_{OP}$  poslova iznosi 5:1.

### Član 3.

#### (Osiguranje sredstava za plaće i naknade)

- (1) Finansijska sredstva za plaće, naknade i druga primanja osoblja Fakulteta utvrđene ovim Pravilnikom planiraju se i osiguravaju u Budžetu Kantona Sarajevo, na osnovu kriterija finansiranja javnih ustanova iz oblasti visokog obrazovanja, te iz vlastitih prihoda ostvarenih na osnovu zakona i obavljanja registrirane djelatnosti Fakulteta, na način i pod uvjetima utvrđenim Pravilnikom ostvarivanju i raspolaganju vanbudžetskim prihodima Fakulteta.
- (2) Fakultet može zbog finansijskih razloga i nemogućnosti isplate osnovne plate u iznosima predviđenim Pravilnikom isplaćivati i manju plaću na način i pod uslovima utvrđenim zakonom i ovim Pravilnikom.

## DIO DRUGI – PLAĆE I NAKNADE AKADEMSKOG OSOBLJA

### Poglavlje I – OSNOVNA PLAĆA

#### Član 4.

##### (Osnovna plaća akademskog osoblja)

- (1) Osnovna plaća akademskog osoblja Fakulteta u radnom odnosu s punim radnim vremenom utvrđuje se na osnovu obaveze nastavnika i saradnika da učestvuju u nastavno-naučnoj djelatnosti na prvom i drugom ciklusu studija, odnosno u okviru integrisanog prvog i drugog ciklusa studija.
- (2) Osnovna plaća akademskog osoblja predstavlja umnožak pripadajućeg koeficijenta osnovne plaće  $K_{OP}$  radnog mjesta/zvanja i osnovice za obračun osnovne plaće, uvećan za godine radnog staža na način utvrđen ovim Pravilnikom.
- (3) Koeficijenti osnovne plaće utvrđuju se Odlukom Vlade Kantona Sarajevo i osnova i mjerila utvrđenih aktima Univerziteta/organizacionih jedinica.
- (4) Svaka promjena koeficijenata osnovne plaće od strane Vlade Kantona Sarajevo bit će neposredno primjenjena na obračun i isplatu plaće osoblju Univerziteta.

#### Član 5.

##### (Koeficijenti osnovne plaće akademskog osoblja)

- (1) Koeficijente osnovne plaće akademskog osoblja propisuje Vlada Kantona Sarajevo i odnose se na isplatu i obračun plaće za redovni rad – osnovna plaća.
- (2) Koeficijenti osnovne plaće  $K_{OP}$  za **rukovodno akademsko osoblje** utvrđuju se kako sljedeći:

1. Dekan:
  - a) Redovni profesor 18,4
  - b) Vanredni profesor 16,1

2. Prodekan
- |    |                   |      |
|----|-------------------|------|
| a) | Redovni profesor  | 17,6 |
| b) | Vanredni profesor | 15,4 |
| c) | Docent            | 13,2 |
- (3) Koeficijenti osnovne plaće  $K_{OP}$  za akademsko osoblje utvrđuju se kako sljede:
- |    |  |      |
|----|--|------|
| a) | Redovni profesor                               | 16,0 |
| b) | Vanredni profesor                              | 14,0 |
| c) | Docent   | 12,0 |
| d) | Viši asistent sa doktoratom                    | 11,0 |
| e) | Viši asistent sa magistratom, predavač, lektor | 10,0 |
| f) | Asistent                                       | 8,5  |
- (4) Svaka promjena koeficijenta osnovne plaće od strane Vlade Kantona Sarajevo bit će neposredno primjenjena na obračun i isplatu plaće akademskom osoblju Fakulteta.

### Član 6.

#### (Optimalno opterećenje akademskog osoblja u pogledu sati nastave)

- (1) Osnovna plaća akademskog osoblja vezana je za optimalno opterećenje nastavnika i saradnika u pogledu sati nastave u skladu sa Standardima i normativima za obavljenje djelatnosti visokog obrazovanja na području Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Standardi i normativi) a utvrđuje se prije početka akademske godine odlukom nastavno-naučnog vijeća.
- (2) U skladu sa Standardima i normativima, optimalno opterećenje akademskog osoblja, uz ostale propisane obaveze u okviru 40-satne radne sedmice je:
- |    |   |
|----|---|
| a) | za nastavnike prosječno 4-6 sati predavanja sedmično, odnosno 120-180 sati predavanja u toku jedne nastavne godine, |
| b) | za saradnike prosječno 10 sati vježbi sedmično, odnosno 300 sati vježbi u toku jedne nastavne godine.               |
- (3) Optimalno opterećenje nastavnika koji su imenovani na rukovodne pozicije iznosi 3 sata predavanja sedmično, odnosno 90 sati predavanja u toku jedne nastavne godine.
- (4) Za optimalno opterećenje akademskog osoblje u smislu stavova (2) i (3) ovog člana koeficijent opterećenja u pogledu sati nastave iznosi  $K_{SATI} = 1,0$ .
- (5) U slučajevima kada nastavnik izvodi nastavu na 3 semestralna predmeta koji ne sadrže zahtijevani broj sati predavanja prema optimalnom opterećenju, koeficijent  $K_{SATI}$  se ne umanjuje i iznosi  $K_{SATI} = 1,0$ .
- (6) Prije početka akademske godine NNV donosi odluku o ukupnom i optimalnom opterećenju nastavnika i saradnika za nastupajuću akademsku godinu.

### Član 7.

#### (Optimalno opterećenja akademskog osoblja u pogledu broja studenata)

Osnovna plaća akademskog osoblja vezana je za optimalan broj redovnih studenata na predavanjima, vježbama i drugim oblicima nastave, u skladu sa Standardima i normativima.

## Poglavlje II – DODACI NA OSNOVNU PLAĆU

### Član 8.

#### (Rad preko optimalnog opterećenja u pogledu sati nastave)

- (1) Akademsko osoblje može ostvariti pravo na poseban dodatak na osnovnu plaću za rad preko optimalnog opterećenja u pogledu broja sati definiranog u članu 6. stav (2) ovog Pravilnika.
- (2) U zavisnosti od broja planiranih sati nastave u nastavnoj godini, akademskom osoblju utvrđuje se koeficijent opterećenja u pogledu sati nastave  $K_{SATI}$ , koji se može mijenjati u granicama od 0,75 do 1,5.
- (3) Za nastavnike se koeficijent opterećenja  $K_{SATI}$  obračunava prema sljedećoj formuli:

$$K_{SATI} = 0,5 + \frac{0,5 \cdot BSPG}{x \cdot 30}$$

gdje je  $BSPG$  – broj sati predavanja godišnje,

$X$  – optimalno sedmično opterećenje nastavnika koje definira organizaciona jedinica u skladu sa članom 9. stav (2) i (3) ovog Pravilnika.

- (4) Za saradnike se koeficijent opterećenja  $K_{SATI}$  obračunava prema sljedećoj formuli:

$$K_{SATI} = 0,5 + \frac{0,5 \cdot BSVG}{300}$$

gdje je  $BSVG$  – broj sati vježbi godišnje.

- (5) Ukoliko akademsko osoblje ima koeficijent opterećenja u pogledu sati nastave  $K_{SATI}$  manji od 1,0, dekan je obavezan da ponudi zaposleniku izvršavanje odgovarajućih stručnih poslove izvan nastave do iznosa punog opterećenja ( $K_{SATI} = 1,0$ ), a nastavnik odnosno saradnik je dužan da te poslove obavi. U tom slučaju, nastavnik ili saradnik ima pravo na punu osnovnu plaću.
- (6) Ukoliko nastavnik ili saradnik odbije da izvrši dodatne stručne poslove, koeficijent opterećenja  $K_{SATI}$  izračunava se prema formuli iz stava (2) i (3) ovog člana.
- (7) Za akademsko osoblje koje je zasnovalo radni odnos s nepunim radnim vremenom, koeficijent opterećenja  $K_{SATI}$  se računa prema formulama iz stava (3) i (4) ovog člana srazmjerno dužini radnog vremena.

### Član 9.

#### (Rad sa brojem studenata preko optimalnog broja)

- (1) Akademsko osoblje ima pravo na poseban dodatak na osnovnu plaću za rad sa brojem redovnih studenata preko optimalnog broja utvrđenog Standardima i normativima.

- (2) Iznos dodatka na osnovnu plaću iz stava (1) ovog člana i način obračuna utvrđuje se posebnim aktom, s obzirom na specifičnosti nastavnog plana i programa, a u cilju efikasnije realizacije istog.
- (3) Iznos dodatka iz stava (1) ovog člana definira se koeficijentom studenata  $K_{STUD}$  koji može da se kreće u granicama  $K_{STUD} = 0,0 - 0,2$ .

#### **Član 10.**

##### **(Koeficijent dodatka na osnovnu plaću)**

- (1) Koeficijent dodatka na osnovnu plaću za rad preko optimalnog opterećenja u pogledu sati nastave i sa brojem studenata preko optimalnog broja  $K_{DOD}$  akademskog osoblja računa se kao zbir koeficijenta opterećenja u pogledu sati nastave  $K_{SATI}$  i koeficijenta studenata  $K_{STUD}$  izračunatih prema članu 8. i 9. ovog Pravilnika:

$$K_{DOD} = K_{SATI} + K_{STUD}$$

- (2) Koeficijenta dodatka na plaću  $K_{DOD}$  ne može preći vrijednost **1,5** ( $K_{DOD} \leq 1,5$ ).

### **Poglavlje III – STIMULATIVNI DIO PLAĆE**

#### **Član 11.**

##### **(Kvalitet izvršenih poslova)**

- (1) Akademsko osoblje ima pravo na dodatak na osnovnu plaću u zavisnosti od kvaliteta izvršavanja poslova koji podižu položaj i ugled Fakulteta, inventivnosti na radu zaposlenika kao i u slučaju vanrednog povećanja obima poslova (zamjena bolesnog zaposlenika, povjeravanje poslova izvan ugovora o radu i sl.).
- (2) Iznos dodatka na osnovnu plaću iz stava (1) ovog člana i način obračuna utvrđuje se posebnim aktom, a isti se može odrediti kao povremeni dodatak na plaću.
- (3) Iznos dodatka iz stava (1) ovog člana definira se koeficijentom kvaliteta  $K_{kval}$  koji može da se kreće u granicama  $K_{kval} = 1,0 - 1,2$  i isti se množi sa koeficijentom osnovne plaće iz člana 5. ovog Pravilnika.

### **Poglavlje IV – OBRAČUN PLAĆE**

#### **Član 12.**

##### **(Koeficijent plaće i plaća akademskog osoblja)**

- (1) Ukupan koeficijent osnovnog dijela plaće  $K_{PLATE}$  akademskog osoblja računa se kao:

$$K_{PLATE} = K_{OP} \cdot K_{DOD} \cdot K_{kval} \cdot K_{min\ rad}$$

gdje je:

$K_{OP}$  – koeficijent osnovne plaće definiran članom 5. ovog Pravilnika

$K_{DOD}$  – koeficijent dodatka na osnovnu plaću definiran članom 10. ovog Pravilnika

$K_{kval}$  – koeficijent kvaliteta definiran članom 11. ovog Pravilnika

$K_{min\ rad}$  – koeficijent minulog rada

- (2) Plaća akademskog osoblja predstavlja umnožak pripadajućeg ukupnog koeficijenta osnovne plaće  $K_{PLATE}$  i osnovice za obračun plaće.

## **Poglavlje V – OSTALE NAKNADE**

### **Član 13.**

#### **(Naknada za obavljanje rukovodnih poslova)**

- (1) Akademsko osoblje koje obavlja rukovodne poslove unutar organizacione jedinice u skladu sa ustrojstvom organizacione jedinice (šef odsjeka, šef katedre, šef laboratorijskog kompleksa, šef instituta i sl.) ima pravo na dodatak na osnovnu plaću za vrijeme dok obavlja tu funkciju.
- (2) Iznos dodatka iz stava (1) ovog člana ne može biti veći od 15 % osnovne plaće zaposlenika bez dijela plaće po osnovu radnog staža i utvrđuje se odlukom dekana.

### **Član 14.**

#### **(Naknada za rad u komisijama)**

- (1) Za obavljanje poslova koji ne predstavljaju poslove sistematiziranog radnog mjesta, akademskom osoblju Fakulteta za učešće u radu u komisijama i drugim tijelima pripada naknada koja ima karakter dodatnog primanja.
- (2) Visina naknade iz stava (1) ovog člana utvrđuje se posebnom odlukom dekana, u ovisnosti od raspoloživih sredstava za ove namjene.
- (3) Komisijom u smislu stava (1) ovog člana smatraju se sve povremene komisije izuzev komisija za izbor u pojedina zvanja (npr. javne nabavke, inventure, izrada normativnih akata, nostrifikacija diploma, disciplinska komisije i sl.).
- (4) Fakultet može, u zavisnosti od raspoloživih sredstava, isplatiti naknade za učešće u radu Komisija za izbore u zvanja, posebno kada članovi Komisije dolaze sa drugih visokoškolskih ustanova.
- (5) Plaćanje naknade iz stava (2) i (4) ovog člana vrši se jednokratno, nakon završetka rada komisije i usvajanja izvještaja od strane nadležnog organa a na osnovu odluke dekana.

### **Član 15.**

#### **(Naknade za mentorstvo na drugom ciklusu)**

- (1) Za obavljanje poslova mentorstva na drugom ciklusu akademsko osoblje može ostvariti pravo na naknadu ili odgovarajući ekvivalent opterećenja u pogledu broja sati nastave, a prema finansijskim mogućnostima Fakulteta.
- (2) Odluku o visini naknade ili odgovarajućem ekvivalentu u pogledu broja sati nastave iz prethodnog stava ovog člana donosi se u skladu sa finansijskim mogućnostima Fakulteta a na osnovu odluke dekana odnosno NNV.

### **Član 16.**

#### **(Naknade iz naučnoistraživačkog rada)**



- (1) Osoblju Fakulteta i trećim osobama angažiranim u realizaciji naučnoistraživačkog rada (projekti i sl.) pripada odgovarajuća ugovorena naknada.
- (2) Visina i dinamika isplate naknade iz stava (1) ovog člana utvrđuje dekan na prijedlog voditelja projekta, a u skladu sa predviđenim okvirom, implementacijom, budžetom projekta i drugim relevantnim aktima.

## **DIO TREĆI – NAKNADE ANGAŽIRANIM OSOBAMA**

### **Član 17.**

#### **(Angažman drugih osoba koji učestvuju u realizaciji nastavno-naučnog procesa)**

- (1) Fakultet na način i pod uvjetima utvrđenim zakonom i statutom mogu angažirati i druge osobe u izvođenju nastavno-naučnog procesa i naučnoistraživačkog rada.
- (2) Akademskom osoblju iz stava (1) ovog člana pripada naknada u iznosu do 40% odgovarajućeg koeficijenta od primanja po osnovu nastavnih aktivnosti koju imaju nastavnici i saradnici sa punim radnim vremenom.
- (3) Angažiranim istaknutim osobama iz prakse u realizaciji dijela nastave naknada se utvrđuje ugovorom, na način i pod uvjetima utvrđenim odlukom NNV.

### **Član 18.**

#### **(Naknada profesoru emeritusu)**

- (1) Akademskom osoblju izabranom u počasno zvanje profesor emeritus, kad se angažira kao: mentor, član komisije u postupku izrade magistarskih i doktorskih radova, član komisije za izbor akademskog osoblja, član komisije za nostrifikaciju i ekvivalenciju odnosno priznavanje javnih isprava, recenzent rukopisa ili za koordinaciju i rad u naučnoistraživačkim projektima, pripada naknada u visini naknada propisanih ostalom akademskom osoblju organizacione jedinice.
- (2) Profesor emeritus koji je angažiran za održavanje dijela predavanja unutar predmeta u okviru sva tri ciklusa studija ima pravo na naknadu u iznosu do 40% odgovarajućeg koeficijenta od primanja po osnovu nastavnih aktivnosti koju imaju nastavnici i saradnici sa punim radnim vremenom.

## **DIO ČETVRTI – PLAĆE STRUČNOG, ADMINISTRATIVNO-TEHNIČKOG I POMOĆNO-TEHNIČKOG OSOBLJA**

### **Poglavlje I – OSNOVNA PLAĆA**

#### **Član 19.**

#### **(Osnovna plaće stručnog, administrativno-tehničkog i pomoćno-tehničkog osoblja Fakulteta )**

- (1) Osnovna plaća stručnog, administrativno-tehničkog i pomoćno-tehničkog osoblja Fakulteta predstavlja umnožak pripadajućeg koeficijenta osnovne plaće  $K_{OP}$  radnog mjesta i osnovice za obračun osnovne plaće, uvećan za godine radnog staža, na način utvrđen ovim Pravilnikom.

- (2) Koeficijenti za obračun osnovne plaće osoblja iz stava (1) ovog člana utvrđuju se Odlukom Vlade Kantona Sarajevo, te na osnovu mjerila utvrđenim općim aktima Fakulteta.
- (3) Svaka promjena koeficijenata za obračun osnovne plaće od strane Vlada Kantona Sarajevo bit će neposredno primjenjena pri obračunu i isplati plaća stručnog, administrativno-tehničkog i pomoćno-tehničkog osoblja.

### **Član 20.**

#### **(Koeficijenti osnovne plaće stručnog, administrativno-tehničkog i pomoćno-tehničkog osoblja Fakulteta )**

- (1) Ovim Pravilnikom poslovi stručnog, administrativno-tehničkog i pomoćno-tehničkog osoblja Fakulteta kategoriziraju se kao karakteristična radna mjesta na osnovu složenosti poslova i normiranih uvjeta za njihovo obavljanje, u skladu s Odlukom Vlade Kantona Sarajevo o utvrđivanju koeficijenata osnovne plaće zaposlenika na visokoškolskim ustanovama i naučnoistraživačkim institutima.
- (2) Za radna mjesta koja nisu navedena u Odluci Vlade Kantona Sarajevo o utvrđivanju koeficijenata za obračun plaća zaposlenika na visokoškolskim ustanovama i naučnoistraživačkim institutima, a predviđena su aktom o unutrašnjem organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Fakulteta, primjenjivat će se koeficijenti za osnovnu plaću prema normiranosti uvjeta rada i oblasti u kojoj je sistematizirano radno mjesto.
- (3) (Koeficijenti osnovne plaće stručnog, administrativno-tehničkog i pomoćno-tehničkog osoblja Fakulteta iznose:

<b>A) RUKOVODNO OSOBLJE</b>	
- sekretar Fakulteta	<b>9,5</b>
- šef studentske službe, šef finansijsko-računovodstvene službe, šef pravne službe i šef pomoćno-tehničke službe,	<b>9,0</b>
<b>B) ADMINISTRATIVNO TEHNIČKO OSOBLJE</b>	
- bibliotekar, stručni saradnik za IT i AV opremu, stručni saradnik za II i III ciklusa studija, stručni saradnik za međunarodnu saradnju i osiguranje kvalitete, programer- rekreator, viši stručni saradnik	<b>8,0</b>
- računski referent - likvidator - blagajnik ekonom, viši samostalni referent	<b>7,0</b>
- Referent protokola i arhivar	<b>6,5</b>
- Referent za administrativno tehničke poslove i pravne poslove,	
- mlađi samostalni referent	
- referent za dodiplomski i prvi ciklus studija	
- knjigovođa, viši referent	<b>6,0</b>
<b>C) POMOĆNO – TEHNIČKO OSOBLJE</b>	
- Domar - kotlovnica,	<b>5,3 – 5-7</b>
- recepcioner –rekviziter u sportskim salama,	
- higijeničar – serviser u dekanatu	
- Dnevni recepcioner	<b>5,0</b>
- Noćni recepcioner	
- Pomoćni radnik	

- Higijeničarke	4,5
-----------------	-----

### **Član 21.**

#### **(Korekcija koeficijenata na osnovu stručne spreme)**

- (1) Za zatečene radnike administrativno-tehničkog i pomoćno-tehničkog osoblja Fakulteta koji imaju završeno obrazovanje nižeg stepena od propisanog za dato radno mjesto, a obavljaju poslove datog radnog mjesta, koeficijent osnovne plaće se može umanjiti do 10 % u odnosu na koeficijente iz člana 20. stav (3) i (4) ovog Pravilnika, odlukom dekana.
- (2) Za osoblje administrativno-tehničkog i pomoćno-tehničkog osoblja Fakulteta kojim je do odlaska u penziju ostalo manje od jedne godine od dana donošenja ovog Pravilnika zadržava se prethodni koeficijent za obračun plaće ukoliko je to za uposlenika povoljnije.

### **Poglavlje II – DODACI NA OSNOVNU PLAĆU**

#### **Član 22.**

#### **(Uvećanje osnovne plaće za prekovremeni rad, noćni rad, rad u dane praznika i dan sedmičnog odmora)**

- (1) Administrativno-tehničko i pomoćno-tehničko osoblje Fakulteta ima pravo na uvećanje osnovne plaće u skladu s propisima o radu (prekovremeni i noćni rad, rad u dane sedmičnog odmora i rad u zakonom određene neradne dane).
- (2) Naknada iz stava (1) ovog Pravilnika ostvaruju se za sate rada određene u uvjetima za koje su propisani dodaci i međusobno se ne isključuju.
- (3) Iznos dodatka na osnovnu plaću iz stava (1) ovog člana i način da ne može biti manje od iznosa utvrđenih relevantnim propisima o radu i kolektivnim/granskim ugovorima.

#### **Član 23.**

#### **(Dodatak za rad u uvjetima izvan Standarda i normativa)**

- (1) Administrativno-tehničko i pomoćno-tehničko osoblje Fakulteta ima pravo na dodatak na osnovnu plaću za rad u uvjetima koji nisu optimalni u skladu sa Standardima i normativima u pogledu povećanog broja upisanih studenata, nastavnih linija i broja uposlenika na odgovarajućim radnim mjestima na Fakultetu.
- (2) Dekan Fakulteta, na prijedlog neposrednog rukovodioca zaposlenika, posebnim aktom utvrđuje radna mjesta ili grupe poslova na koje se mogu primijeniti odredbe iz stava (1) ovog člana.
- (3) Visinu povećanja koeficijenta osnovne plaće iz stava (1) određuje Dekan Fakulteta, u ovisnosti od raspoloživih sredstava.

### **Poglavlje III – STIMULATIVNI DIO PLAĆE**

#### **Član 24.**

### **(Kvalitet izvršenih poslova)**

- (1) Administrativno-tehničko i pomoćno-tehničko osoblje Fakulteta ima pravo na dodatak na osnovnu plaću u zavisnosti od kvaliteta izvršavanja poslova koji podižu položaj i ugled Fakulteta, kao i u slučaju vanrednog povećanja obima poslova (zamjena bolesnog zaposlenika, povjeravanje određenih poslova izvan ugovora o radu i sl.).
- (2) Iznos dodatka na osnovnu plaću iz stava (1) i način obračuna utvrđuje se posebnim aktom, a isti se može odrediti kao povremeni dodatak na plaću.
- (3) Iznos dodatka iz stava (1) definira se koeficijentom kvaliteta  $K_{kval}$  koji može da se kreće u granicama  $K_{kval} = 1,0 - 1,2$  i isti se množi sa koeficijentom osnovne plaće iz člana 20. ovog Pravilnika.

## **Poglavlje IV – OSTALE NAKNADE**

### **Član 25.**

#### **(Naknada za rad u komisijama)**

- (1) Za obavljanje poslova koji ne predstavljaju poslove sistematiziranog radnog mjesta administrativno-tehničkom i pomoćno-tehničkom osoblja Fakulteta za učešće u radu u komisijama i drugim tijelima pripada naknada koja ima karakter dodatnog primanja.
- (2) Visina naknade iz stava (1) ovog člana utvrđuje se posebnom odlukom dekana, u ovisnosti od raspoloživih sredstava za ove namjene.
- (3) Komisijom u smislu stava (1) ovog člana smatraju se sve povremene komisije (npr. javne nabavke, inventure, izrada normativnih akata, nostrifikacije, disciplinske komisije i sl.).
- (4) Plaćanje naknade iz stava (2) ovog člana vrši se jednokratno, nakon završetka rada komisije i usvajanja izvještaja od strane nadležnog organa, odlukom dekana.

## **DIO PETI – OSTALE NAKNADE OSOBLJA FAKULTETA**

### **Član 26.**

#### **(Naknada za rad na III ciklusa studija)**

- (1) Za rad u okviru nastavnih aktivnosti na III ciklusu studija (doktorskom studiju) akademsko osoblje i ostali uposlenici imaju pravo na isplatu naknade ovisno od sredstava ostvarenih od uplata kandidata a na osnovu Odluke NNV za svaku upisanu generaciju uvažavajući odredbe Pravilnika o ostvarivanju i raspolaganju vanbudžetskim prihodima Univerziteta u Sarajevu.

### **Član 27.**

#### **(Naknade za objavljivanje naučnih i stručnih radova)**

- (1) Akademsko osoblje Fakulteta sporta i tjelesnog odgoja, koje u autorstvu ili koautorstvu sa akademskim osobljem sa Fakulteta sporta i tjelesnog odgoja objave rad/članak u časopisima koji se nalaze u indeksiranoj naučnoj bazi podataka Thomson Reutersa sa pripadajućim Impakt faktorom, stiču pravo da im Fakultet uplati ili refundira puni iznos koji je potreban za publiciranje tog rada/članka.

- (2) Akademskom osoblju Fakulteta sporta i tjelesnog odgoja koje u koautorstvu sa nastavnicima i/ili saradnicima koji NISU UPOSLENICI Fakulteta sporta i tjelesnog odgoja objave rad/članak u časopisima koji se nalaze u indeksiranoj naučnoj bazi podataka Thomson Routersa sa pripadajućim Impakt faktorom), stiču pravo da im Fakultet uplati iznos koji je potreban za publiciranje tog rada/članka u odgovarajućem proporcionalnom učešću u odnosu na ukupan broj autora tog rada/članka.
- (3) Članu akademskog osoblja Fakulteta sporta i tjelesnog odgoja koji kao prvi autor objavi članak/sažetak na konferencijama/kongresima/simpozijumima, Fakultet će uplatiti 50% iznosa koji je potreban za publiciranje tog rada/članka.
- (4) Da bi se izvršila uplata ili refundacija troškova za objavljeni naučni ili stručni rad autori su obavezni putem protokola prodekanu za nauku i prodekanu za finansije dostaviti zahtijev koji sadrži:
  - Kopiju objavljenog rada/članka/sažetka
  - Dokaz o uplati
  - Dokaz o impakt faktoru časopisa

#### **Član 28.** **(Pravo na povećanu plaću)**

- (1) Radnik ima pravo na uvećanje osnovne plaće u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu (prekovremeni rad, rad noću, rad u dane sedmičnog odmora, praznika ili nekog drugog dana za koji je zakonom određeno da se ne radi) u skladu sa kolektivnim ugovorom ili zakonom.
- (2) Zaposlenik ima pravo na povećanu plaću za:

-noćni rad	u iznosu od 35% na osnovnu plaću
-rad na dan sedmičnog odmora	u iznosu od 30% na osnovnu plaću
-rad u dane praznika koji su po zakonu neradni	u iznosu od 50% na osnovnu plaću

za vremenski period u kojem su obavljene navedene aktivnosti. Dodaci iz prethodnog stava se međusobno ne isključuju.
- (3) Zaposlenik ima pravo na povećanu osnovnu plaću ako u skladu sa zakonom obavlja prekovremeni rad po nalogu rukovodioca, u iznosu od 50% na plaću za vremenski period u kom je obavljen prekovremeni rad.
- (4) U slučaju izmjene zakonskih propisa kojim se regulišu prava na povećanu plaću ista će se primjenjivati od momenta stupanja na snagu.

#### **Član 29.** **(Naknade plaća za vrijeme spriječenosti rada)**

- (1) Radniku pripada pravo na naknadu plaće kada je iz opravdanih razloga predviđenih zakonom, drugim propisom i ovim pravilnikom bio spriječen raditi/ nije radio.
- (2) Radnik ima pravo na naknadu plaće u visini osnovne plaće i to tokom: plaćenog odsustva, državnih praznika i neradnih dana utvrđenih zakonom, obrazovanja,

- prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja na koje ga je uputio Fakultet, obrazovanja sindikalnog povjerenika prethodno odobrenog od Fakulteta, prekida rada do kojeg je došlo bez krivnje radnika, dobrovoljnog davanja krvi, službenog putovanja te u drugim propisima utvrđenim slučajevima.
- (3) Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora, radnik ima pravo na naknadu plaće u visini kao da je radio.
  - (4) Naknada plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad određuje se u skladu sa propisima zdravstvenog osiguranja.

### **Član 30. (Otpremnina)**

- (1) Svakom radniku kome Fakultet redovito otkazuje ugovor o radu u skladu sa odredbama Zakona o radu pripada otpremnina pod uvjetima i u visini utvrđenoj Zakonom o radu.
- (2) Radniku koji odlazi u penziju pripada pravo na otpremninu u visini šest prosječnih plata koje je radnik ostvario tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa zbog sticanja uvjeta za penziju.
- (3) Ako radniku u posljednja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu nije isplaćivana plaća, nego naknada plaće prema posebnim propisima, ili mu je isplaćivan dio plaće i dio naknade plaće prema posebnim propisima, za obračun pripadajuće otpremnine uzet će se plaća koju bi radnik ostvario da je radio u punom radnom vremenu.
- (4) Otpremnine se isplaćuju najkasnije 30 dana po prestanku radnog odnosa.

### **Član 31. (Isplata prigodnih nagrada)**

- (1) U skladu sa raspoloživim sredstvima Dekan Fakulteta može, povodom vjerskih, državnih i drugih praznika, dana Fakulteta ili po osnovu ostvarenih ušteda, racionalizacije i inovacija i kvaliteta u procesu rada, promocije Fakulteta donijeti odluku o isplati prigodne nagrade radnicima do visine iznosa koji se prema poreznim propisima može isplatiti kao neoporezivi dio.

### **Član 32. (Jubilarnе nagrade)**

- (1) Radnicima se ukoliko postoje raspoloživa sredstva isplaćuju jubilarne nagrade ovisno o broju godina neprekidnog rada na Fakultetu, i to:
  - a) za 10 godina neprekidnog rada – 50% plaće radnika,
  - b) za 20 godina neprekidnog rada – plaća radnika,
  - c) za 30 godina neprekidnog rada – 1,75 plaća radnika,
  - d) za 35 godina neprekidnog rada - 2 plaće radnika.
- (2) Jubilarna nagrada se isplaćuje u kalendarskoj godini nakon što radnik ostvari pravo na jubilarnu nagradu, odlukom dekana.

**Član 33.**  
**(Naknada za slučaj smrti)**

- (1) Radnik ili članovi njegove uže porodice imaju pravo na novčanu pomoć u slučaju:  
– smrti radnika, bračnog/vanbračnog partnera, djeteta i roditelja - u visini dvije prosječne plaće isplaćene u Federaciji BiH za poslednja tri mjeseca prije donošenja rješenja o isplati te naknade.

**Član 34.**  
**(Naknada za slučaj teške invalidnosti)**

- (1) U slučaju nastanka teške invalidnosti a u skladu sa raspoloživim ili planiranim sredstvima može se isplatiti jednokratna novčana pomoć u visini od jedne prosječne plaće isplaćene u Federaciji BiH u mjesecu prije donošenja rješenja o isplati te naknade.
- (2) Pravo na jednokratnu novčanu pomoć iz stava 1. Ovog člana, po osnovu teške invalidnosti ostvaruje se za utvrđeni stepen invalidnosti od najmanje 60% i može se isplatiti jednom godišnje.
- (3) Radniku se može, u skladu sa raspoloživim ili planiranim sredstvima isplatiti dio ili ukupni troškovi liječenja teške invalidnosti u zdravstvenoj ustanovi u BiH u kojoj je on platio troškove liječenja. Troškovi liječenja se se isplaćuju na osnovu fakture ili računa zdravstvene ustanove u kojoj je liječenje obavljeno.

**Član 35.**  
**(Naknada za slučaj teške bolesti)**

- (1) U slučaju nastanka teške bolesti a u skladu sa raspoloživim ili planiranim sredstvima radniku se može u toku jedne godine isplatiti jednokratna novčana pomoć u visini od jedne prosječne plaće isplaćene u Federaciji BiH u mjesecu prije donošenja rješenja o isplati te naknade.
- (2) Pod teškom bolešću iz stava 1. ovog člana, podrazumijevaju se slijedeće bolesti: akutna tuberkuloza, maligna oboljenja, infarkt (srčani i moždani), endemska nefropatija, degenerativna oboljenja centralnog nervnog sistema, hirurška intervencija na srcu, paraliza i druge teške bolesti određene Naredbom Federalnog ministarstva zdravstva o listi teških bolesti, odnosno teških tjelesnih povreda na osnovu kojih se ostvaruje naknada za slučaj teške invalidnosti, teške bolesti ili teške tjelesne povrede (Sl. Novine F BiH broj: 30/05).
- (3) Radniku se može isplatiti jednokratna pomoć i u drugim slučajevima reguliranim važećim kolektivnim ugovorom.
- (4) Radniku se može, u skladu sa raspoloživim ili planiranim sredstvima isplatiti dio ili ukupni troškovi liječenja teške bolesti u zdravstvenoj ustanovi u BiH u kojoj je on

platio troškove liječenja. Troškovi liječenja se se isplaćuju na osnovu fakture ili računa zdravstvene ustanove u kojoj je liječenje obavljeno.

**Član 36.**  
**(Dnevnice i službena putovanja)**

- (1) Radnici imaju pravo na dnevnice i na naknadu troškova službenog putovanja u zemlji i inozemstvu, u skladu sa važećom Odlukom o visini dnevnica za službena putovanja za budžetske korisnike u FBiH i Pravilnikom o službenim putovanjima Univerziteta u Sarajevu.

**Član 37.**  
**(Regres za godišnji odmor)**

- (1) Radnik ima pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora u skladu sa propisima o radu i važećeg kolektivnog/granskog ugovora.
- (2) Regres se isplaćuje u principu jednokratno najviše jednom godišnje, zavisno od raspoloživih sredstava. Ukoliko se regres isplaćuje dvokratno prvi dio se isplaćuje najkasnije do kraja juna tekuće godine, a radnicima koji se kasnije zaposle i ostvare pravo na razmjernan dio godišnjeg odmora regres se isplaćuje najkasnije 7 dana prije početka korištenja omora.

**Član 38.**  
**(Prijevoz radnika Fakulteta na posao i sa posla)**

- (1) Fakultet nadoknađuje radniku troškove prijevoza s posla i na posao, pod uvjetima da radnik ima više od 2 km od mjesta stanovanja do mjesta rada ili više od 2 km od mjesta rada do mjesta stanovanja u visini cijene odgovarajuće mjesečne karte javnog gradskog ili međugradskog prijevoza.

**Član 39.**  
**(Ishrana u toku rada - topli obrok)**

- (1) Minimalna naknada za ishranu u toku rada (topli obrok) se isplaćuje u visini sredstava koje Vlada Kantona Sarajevo doznači Fakultetu za ovu namjenu.
- (2) U skladu sa planiranim ili raspoloživim sredstvima Fakultet može isplatiti naknadu za topli obrok do 2% prosječne plaće u Federaciji ostvarene u posljednja tri mjeseca po jednom danu ili do iznosa koji se ne oporezuje.

**DIO ŠESTI – PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

**Član 40.**  
**(Primjena Pravilnika)**

- (1) Ovaj Pravilnik je osnov za utvrđivanje mjerila i isplatu plaća akademskom osoblju i drugim zaposlenicima Fakulteta sporta i tjelesnog odgoja.
- (2) Na sva pitanja u vezi sa pravima na radu ili u vezi sa radom koja nisu regulirana ovim pravilnikom na odgovarajući način primjenjuju se odredbe Zakona o radu, ostalih zakona, Jedinstvenog pravilnika o plaćama i naknadama osoblja Univerziteta u



Sarajevu, kolektivnog/granskih ugovora, Statuta i drugih općih akata Univerziteta te općih akata Fakulteta.

- (3) Fakultet ne može vršiti obračun i isplatu naknada ili dodatka na platu, izuzev onih koje su predviđene i propisane ovim Pravilnikom i Jedinstvenim pravilnikom o plaćama i naknadama Univerziteta u Sarajevu.

**Član 41.**  
**(Izmjena i dopuna Pravilnika)**

- (1) Ukoliko donošenjem ili izmjenama i dopunama relevantnih zakonskih propisa o radu i kolektivnih ugovora dođe do promjene nekog od elemenata na osnovu kojih su utvrđeni osnovi i mjerila za obracun i isplatu placa po ovom Pravilniku, direktno se primjenjuju dati propisi.
- (2) Izmjene i dopune ovog Pravilnika vrse se na nacin i po postupku propisanom za njegovo donošenje.

**Član 42.**  
**(Stupanje na snagu)**

- (1) Ovaj Pravilnik stupa na snagu 7 dana od dana oglašavanja na oglasnoj ploči i web. stranici Fakulteta.

**Član 43.**  
**(Čuvanje Pravilnika)**

- (1) Autentični tekst Pravilnika, uključujući njegove izmjene i dopune, jeste tekst deponiran i čuvan na mjestu i na način koje odredi dekan Fakulteta.

**Član 44.**

- (1) Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje se primjenjivati Pravilnik o osnovnom i varijabilnom dijelu plaće, dodacima na plaću, ostalim ličnim primanjima i nadoknadama nastavnika, saradnika i vannastavnog osoblja Fakulteta sporta i tjelesnog odgoja (prečišćeni tekst) od 01.09.2007.

*Dekan*  
*Prof.dr. Nusret Smajlović*

Broj:01-1458/16

Sarajevo, 25.05.2016.

Oglasna ploča Fakulteta:

Datum: \_\_\_\_\_