

UNIVERZITET U SARAJEVU

FAKULTET SPORTA I TJELESNOG ODGOJA

NASTAVNO-NAUČNO VIJEĆE

Broj:

Sarajevo, 20.2.2017. godine

Na osnovu člana 92. Statuta Univerziteta u Sarajevu na sjednici Nastavno-naučnog vijeća održanoj 20.2.2017. godine, donesena je

ODLUKA

I

Usvaja se Plan integriteta Fakulteta sporta i tjelesnog odgoja Univerziteta u Sarajevu.

Isti se prosljeđuje Timu Vlade Kantona Sarajevo za borbu protiv korupcije i bit će objavljen na web stranici fakulteta.

II

Na osnovu dopisa Vlade Kantona Sarajevo u vezi sa obavezom izrade plana za borbu protiv korupcije i plana integriteta, donesena je odluka kao pod I.

DEKAN FAKULTETA

Prof. dr Nusret Smajlović

Dostaviti:

- dekan
- Tim Vlade KS za borbu protiv korupcije
- Safet Rašinlić (za web)
- a/a

PLAN INTEGRITETA FAKULTETA SPORTA I TJELESNOG ODGOJA UNIVERZITETA U SARAJEVU

FAKULTET SPORTA I TJELESNOG ODGOJA

UNIVERZITET U SARAJEVU

PLAN INTEGRITETA FAKULTETA SPORTA I TJELESNOG ODGOJA UNIVERZITETA U SARAJEVU

U skladu sa Strategijom borbe protiv korupcije Bosne i Hercegovine (2009.-2014.), donešena od strane Parlamentarne Skupštine Bosne i Hercegovine, sa ciljem realizacije specifičnih mjera iz Akcionog plana za provedbu Strategije borbe protiv korupcije, Zakona o Agenciji za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije („Službeni glasnik Bosne i Hercegovine“, broj: 103/09 i 58/13), dostavljamo vam Plan integriteta Fakulteta sporta i tjelesnog odgoja Univerziteta u Sarajevu. Fakultet sporta i tjelesnog odgoja je donio odluku o formiranju komisije za provođenje Plana integriteta na spomenutom fakultetu i to dana 07.02.2017. god, a u skladu sa članom 92. Statuta Univerziteta u Sarajevu. Navedena komisija je formirana u sljedećem sastavu:

1. Prof. dr. Izet Rađo
2. Doc. dr. Dino Mujkić
3. Prof. dr. Muhamed Tabaković
4. Alma Čeljo, dipl. Pravnica
5. Mirza Ibrahimović, MA

Integritet (*lat.* „Integritas“ - cjelina, usaglašenost, jedinstvo, nedjeljivost, postojanost, iskrenost) znači individualnu čestitost, institucionalnu cjelovitost i usklađenost, kao i način postupanja u skladu sa moralnim vrijednostima u cilju sprječavanja i umanjenja rizika da se javna ovlaštenja obavljaju suprotno svrsi zbog kojih su ustanovljena.¹

Svrha Plana integriteta je jačanje integriteta Fakulteta, uspostavljanje antikorupcijskih mehanizama i vrijednosti koji će obezbijediti efikasno funkcionisanje kroz jačanje odgovornosti, pojednostavljenje procedura, povećanje transparentnosti kod donošenja odluka, kontrolisanje diskrecionih ovlašćenja, poštovanje etičkih vrijednosti, eliminisanje neefikasne prakse i neprimjenjive regulative, uvođenje efikasnog sistema nadzora i kontrole rada i ponašanja uposlenika. Integritet Fakulteta podrazumijeva individualnu čestitost, profesionalizam, etičnost, institucionalnu cjelovitost, kao i način postupanja u skladu sa moralnim vrijednostima.

Uslov za funkcionisanje i djelotvornost usvojenog Plana integriteta, kao strateškog alata za prevenciju korupcije i drugih neregularnosti biće njegova prihvaćenost od strane svih uposlenih. Takođe je potrebno kontinuirano raditi na implementiranju Zakona o Agenciji za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije kao jednog od segmenata zaštite ljudskih prava, posebno kroz pružanje informacija i osiguranje slobode pristupa informacijama kao značajnog instrumenta u osiguranju transparentnosti i odgovornosti institucija vlasti.²

¹ http://www.apik.ba/zakoni-i-drugi-akti/Plan_integriteta/Archive.aspx?langTag=bs-BA&template_id=196&pageIndex=1

² <http://www.agropedologija.gov.ba/wp-content/uploads/2014/12/Plan-integriteta-Federalni-zavod-za-agropedologiju.pdf>

Kroz Planove integriteta povećava se zadovoljstvo u radu i postiže veća efikasnost institucije. Dobrobit institucije koja ima dobro urađen plan integriteta i čije mjere i preporuke se provode u praksi ogleda se u protoku veće količine informacija koje su bitne za odlučivanje, povećanje transparentnosti u radu.

Plan integriteta je dokument koji predstavlja rezultat postupaka samokontrole i samoprocjene institucije kao cjeline, te svake njene organizacione jedinice u cilju održanja i poboljšanja integriteta, transparentnosti i profesionalne etike.³

Plan integriteta je ujedno i vodič za svakodnevno obavljanje poslova uz vrlo jasno praćenje smjernica u sklopu Plana, te kao praćenje Plana kao instrument za poboljšanje radnih procesa, spriječavanja nepravilnog rada, pojave korupcije i neprimjerenog rada Fakulteta sporta i tjelesnog odgoja.

Faze provedbe Plana integriteta

| FAZA | SMJERNICE | AKTIVNOSTI (ZADACI) |
|---|---|---|
| 1. FAZA Pripremna faza | Imenovanje koordinatora i članova radne grupe za izmjenu i dopunu Plana integriteta Fakulteta | Dekan Fakulteta donosi Odluku o imenovanju koordinatora i članova radne grupe za izmjenu i dopunu Plana integriteta |
| | Uspostava mehanizma koordinacije između organizacionih jedinica | Svi zaposleni unutar Fakulteta se obavještavaju o preduzimanju aktivnosti usmjerenih na izmjene i dopune Plana integriteta Fakulteta isticanjem Obavijesti na oglasnoj tabli Fakulteta te se pozivaju na aktivno učešće i saradnju prilikom izrade navedenog dokumenta |
| | Izrada plana izvršenja procjene rizika | Radna grupa izrađuje plan izvršenja procjene rizika |
| | Prikupljanje neophodne dokumentacije | Radna grupa prikuplja svu neophodnu dokumentaciju (zakone, podzakonske akte, interne akte) koji će biti predmetom analize tokom rada na izmjenama i dopunama Plana integriteta. Izrađuje se organogram institucije, vrši se ažuriranje kataloga radnih mjesta uz opise zadataka i procjenu odgovornosti za svako radno mjesto posebno |

³ http://www.apik.ba/zakoni-i-drugi-akti/Plan_integriteta/Archive.aspx?langTag=bs-BA&template_id=196&pageIndex=1

| | | |
|--|--|---|
| 2. FAZA Faza procjene podložnosti rizicima | Identifikacija aktivnosti podložnih korupciji, koruptivnom djelovanju te različitim oblicima nepravilnosti | Pregled i detaljna analiza pravnog okvira Fakulteta (zakoni, podzakonski akti, interni akti) prikupljenih tokom rada u 1. fazi izrade Plana integriteta |
| | | Pregled i analiza oblasti bitnih za funkcionisanje Fakulteta |
| | | Analiza radnih mjesta i identificiranje rizičnih područja, procjena nivoa rizika prema radnim mjestima i organizacionim jedinicama |
| | | Sačinjavanje spiska radnih zadataka i radnih mjesta podložnih na koruptivna djelovanja |
| 3. FAZA Identifikacija postojećih preventivnih mjera i kontrola | Procjena i ocjena postojećeg stanja izloženosti i procjena preventivnih mehanizama koji postoje unutar institucije | Radna grupa vrši procjenu i ocjenu postojeće pravne regulative unutar Fakulteta, uz posvećivanje posebne pažnje internim propisima koje regulišu rizične oblasti (tj. ranjive aktivnosti) |
| | | Sačinjavanje izvještaja uz navođenje postojanja internih propisa koji se odnose na aktivnosti podložne korupciji, sadržaj propisa, upoznatost zaposlenih Fakulteta sa navedenim propisima |
| 4. FAZA Izrada izvještaja i akcionog plana, preporuke za unaprijeđenje integriteta, praćenje i evaluacija | Prezentacija izvještaja rukovodstvu institucije | Izvještaj o stanju integriteta unutar Fakulteta prezentira se na Sjednici fakulteta |
| | Predlaganje mjera i preporuka za poboljšanje integriteta unutar institucije | Radna grupa sačinjava spisak sa preporukama za poboljšanje integriteta unutar Fakulteta, uz određivanje mjera, rokova, prioriteta te osoba zaduženih za provođenje datih preporuka. |
| | Proces praćenja i evaluacije plana integriteta | Rukovodstvo Fakulteta donosi Odluku o usvajanju Plana integriteta Fakulteta te imenuje osobu zaduženu za praćenje realizacije mjera iz Plana integriteta. |

Faze postupka provedbe Plana integriteta

| Odgovorna osoba | Koraci | Aktivnosti |
|--|---|--|
| Dekan/Radna grupa | PRIPREMNA FAZA | <ul style="list-style-type: none"> - Rukovodstvo Fakulteta prihvata projekat/plan analize rizika; - Imenuje radnu grupu i postavlja koordinatora; - Koordinator vodi aktivnosti radne grupe; - Radna grupa izrađuje plan izvršenja procjene rizika navodeći ključne zadatke i njihove nosioce, vremenski raspored i rokove za izvršenje zadataka; - Radna grupa prikuplja svu neophodnu dokumentaciju |
| Radna grupa | IDENTIFIKACIJA PRIJETNJI I RIZIČNIH AKTIVNOSTI | <ul style="list-style-type: none"> - Prikupljanje, analiziranje i definisanje prijetnji i tačaka rizika (historijat sistemskih prijetnji, izvještaji o revizorskim preporukama); - Ispunjavanje upitnika – analiza; - Uspostavljanje nivoa ozbiljnosti i vjerovatnoće za sve prijetnje i tačke rizika ('indeks rizika') = spisak potencijalnih tačaka podložnih/ranjivih na koruptivna djelovanja; |
| Radna grupa | IDENTIFIKACIJA POSTOJEĆIH PREVENTIVNIH MJERA I KONTROLA | <ul style="list-style-type: none"> - Pregled dokumentacije prikupljene tokom pripreme faze – analiza; - Pregled internih akata i standarda; - Kritička analiza postojećeg stanja i postojećih preventivnih mehanizama – lista mehanizama aktuelnih i planiranih kontrola; |
| Radna grupa / rukovodstvo | IZRADA IZVJEŠTAJA I AKCIONOG PLANA PREPORUKE | <ul style="list-style-type: none"> - Preporuke za poboljšanje; - Prioriteti i rokovi za poboljšanje i određivanje odgovornosti za provedbu preporuka, zahtjevi za održavanjem; - Rukovodstvo usvaja plan integriteta = plan upravljanja rizicima i prati njegovo provođenje; - Izrada konačnog izvještaja; - Uspostava sistema praćenja; |
| Koordinator | PRAĆENJE - EVALUACIJA plana integriteta | <ul style="list-style-type: none"> - Unaprjeđenje sistema praćenja; - Preporuke za poboljšanje; - Analiza postojećeg stanja i postojećih preventivnih mehanizama; |
| <p><i>Nova faza procjene integriteta unutar institucije</i></p> | | |